



Sunshay Académie
Groupe Nantora

FORMATION Bilan de Compétence, (à jour au 31/10/24)

(Classe virtuelle avec formateur particulier)

Prix : Jusqu'à 4 290€ possibilité financement CPF

Lien de la formation CPF :

https://www.moncompteformation.gouv.fr/espace-prive/html/#/formation/recherche/90405253700019_BilanCompence/90405253700019_Action1

PROGRAMME Jusqu'à 23H Inclus la Visio,
(prévoir un mois ou 2 de formations)

OBJECTIF DE LA FORMATION :

Explorer et valoriser les compétences personnelles et professionnelles, les aptitudes et les motivations d'un bénéficiaire pour l'aider à définir un ou plusieurs projets professionnels en corrélation avec les besoins socio-économiques de son territoire d'activité et de son bassin de vie et, le cas échéant, un projet de formation pour y aboutir.

CERTIFICATION : *Bilan de Compétence*

PREREQUIS : *Pas de prérequis pour cette formation.*



Accessible aux personnes handicapés en fonction du handicap

PROGRAMME DE LA FORMATION

En Visio avec un professionnel

Le bilan de compétences se déroule généralement en trois phases clés, chacune ayant des objectifs spécifiques. Voici une description claire de ces phases :

1. Phase préliminaire : Prise de contact et définition du projet

- **Objectif : Établir une relation de confiance entre le conseiller et le bénéficiaire, et définir les attentes.**
- **Activités :**
 - **Présentation du processus et des étapes du bilan.**
 - **Identification des motivations et des objectifs professionnels du participant.**
 - **Recueil des informations sur le parcours professionnel, les compétences et les aspirations.**

2. Phase d'investigation : Analyse des compétences et des potentiels

- **Objectif : Évaluer les compétences, les aptitudes et les intérêts du bénéficiaire.**
- **Activités :**
 - **Réalisation de tests d'évaluation (tests de personnalité, d'aptitudes).**
 - **Analyse des expériences passées, des formations et des compétences acquises.**
 - **Identification des valeurs professionnelles et des motivations personnelles.**
 - **Exploration des possibilités d'évolution professionnelle, des secteurs d'activité et des métiers.**

3. Phase de conclusion : Élaboration du projet professionnel

- **Objectif : Formuler un projet professionnel clair et réalisable, basé sur les résultats des phases précédentes.**
- **Activités :**
 - **Synthèse des résultats de l'analyse des compétences.**
 - **Élaboration d'un plan d'action détaillant les étapes à suivre pour atteindre les objectifs professionnels.**
 - **Conseils sur la formation, la recherche d'emploi ou la création d'entreprise.**

- Rédaction d'un document de synthèse qui résume le bilan et les recommandations.

Ces phases permettent d'accompagner efficacement le participant dans sa réflexion et sa réorientation professionnelle.

Le bilan de compétences est une évaluation à un moment donné de la carrière d'un salarié lui permettant de faire le point sur son parcours professionnel, à mieux se connaître, à savoir optimiser ses compétences ou savoir s'il a besoin d'en acquérir de nouvelles, réorganiser sa carrière si besoin ou éventuellement changer de voie. Le bilan de compétences peut être articulé avec d'autres dispositifs qui aident à la réorientation professionnelle comme le CEP entre autres. Un salarié peut faire une analyse de ses compétences professionnelles et personnelles ainsi que ses aptitudes et ses motivations grâce au bilan de compétences. Le but est de lui permettre de définir un projet professionnel ou de décider, le cas échéant, d'un projet de formation. Le document de synthèse est remis et commenté au bénéficiaire du bilan.